



Informacja o wewnętrznej procedurze zgłaszania naruszeń prawa

W Spółce wprowadzona została wewnętrzna procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, dalej: „Procedura dot. sygnalistów”.

Pełna treść Procedury dot. sygnalistów dostępna jest na stronie internetowej Spółki pod adresem www.farmutil.pl, a także w Dziale Personalnym i w Dziale Organizacyjno-Prawnym Spółki.

Procedura określa i wskazuje m.in. dane osobowe i kontaktowe osoby wyznaczonej do działania w charakterze pełnomocnika ds. zgłoszeń sygnalistów.

Zgłoszenia można dokonać z wykorzystaniem dedykowanego formularza załączonego do Procedury, ale skorzystanie z formularza nie jest obowiązkowe.

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem danych osobowych kandydatów jest Zakład Rolniczo-Przemysłowy „Farmutil HS” S.A., Śmiłowo, ul. Przemysłowa 4, 64-810 Kaczory.

Kontakt z Administratorem jest możliwy:

- 1) pisemnie: ul. Przemysłowa 4, 64-810 Kaczory,
- 2) mailowo: sekretariat@farmutil.pl

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się:

- 1) mailowo: rodo@farmutil.pl
- 2) pisemnie na adres siedziby Administratora z dopiskiem: „Inspektor Ochrony Danych”.

Cel przetwarzania danych:

Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji, w szczególności przyjęcia aplikacji, analizy dokumentów, kontaktu z kandydatem, organizacji rozmowy rekrutacyjnej, wyboru kandydata oraz przedstawienia wybranemu kandydatowi warunków zatrudnienia lub współpracy.

Podstawy prawne przetwarzania danych:

- 1) Dane wymagane przepisami Kodeksu pracy będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy.
- 2) Dane przetwarzane w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy cywilnoprawnej albo współpracy B2B będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
- 3) Dane dodatkowe przekazane dobrowolnie przez kandydata, wykraczające poza zakres danych wymaganych przepisami prawa, będą przetwarzane na podstawie zgody kandydata, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- 4) Dane przetwarzane w celu udziału w przyszłych rekrutacjach będą przetwarzane na podstawie odrębnej zgody kandydata, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- 5) Dane mogą być również przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na zapewnieniu rozliczalności procesu rekrutacji, wykazaniu prawidłowości jego przebiegu oraz ochronie przed ewentualnymi roszczeniami.

Okres przechowywania danych:

- 1) Dane kandydatów, którzy nie zostali wybrani i nie wyrazili zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty zawarcia umowy z wybranym kandydatem, a następnie zostaną usunięte albo zanonimizowane, chyba że dalsze przechowywanie będzie niezbędne ze względu na toczące się postępowanie, zgłoszone roszczenia albo konieczność obrony przed roszczeniami.



- 2) Dane kandydatów, którzy wyrazili zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, będą przechowywane przez okres 9 miesięcy od dnia wyrażenia zgody, chyba że kandydat wcześniej wycofa zgodę.

Odbiorcy danych:

Odbiorcami danych mogą być dostawca systemu eRecruiter, dostawcy usług IT, hostingowych, pocztowych, serwisowych, doradczych lub prawnych, operatorzy portali rekrutacyjnych, za pośrednictwem których kandydat aplikuje, w szczególności Pracuj.pl albo OLX, a także organy publiczne lub inne podmioty uprawnione do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa.

Prawa osób których dane dotyczą:

Mają Państwo prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii – mogą Państwo uzyskać informacje, jakie dane są przetwarzane;
- 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych jeżeli dane osobowe są nieprawidłowe lub niekompletne;
- 3) cofnięcia zgody w dowolnym momencie (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody), cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 4) ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO; usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO; wniesienia skargi do Prezesa UODO jeśli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa .

Informacja o wymogu podania danych

- 1) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
- 2) Podanie przez Państwa innych (dodatkowych) danych jest całkowicie dobrowolne i ich brak nie ma żadnego wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.